

GOLDFARB
GROSS
SELIGMAN

דיני עבודה - מלחמת חרבות ברזל



עו"ד עופר רביד

ראש מחלקת דיני עבודה ורילוקיישן (משותף)

גולדפרב גרוס זליגמן

נובמבר 2023

ofer.ravid@goldfarb.com

האפשרויות העומדות בפני מעסיקים

1. המשך עבודה מהבית
2. הוצאה לחופשה בתשלום
3. הקטנת עלויות באמצעות פגיעה בתנאי עבודה (הקטנת היקף משרה, הפחתת שכר וכד')
4. פיטורים
5. אי תשלום שכר במקרים שהדבר אפשרי
6. חל"ת

חוק התוכנית לסיוע כלכלי (הוראת שעה – חרבות ברזל), התשפ"ד-2023

➤ ההקלות בזכאות לדמי אבטלה יחולו על העובדים הבאים:

1. עובד שפוטר
 2. עובד שמעסיקו הוציא אותו לחופשה ללא תשלום לתקופה של לפחות 14 ימים רצופים.
- עובדים שיוצאים לחל"ת או שפוטרו בתקופה הקובעת – קרי התקופה מיום 7.10.2023 עד ליום 30.11.2023 הניתנת להארכה על-ידי שר האוצר, באישור ועדת הכספים של הכנסת.

➤ ההקלות בזכאות לדמי אבטלה ביחס לעובדים אלו:

- **קיצור תקופת האכשרה לכלל העובדים:** נקבע כי במקום תקופת אכשרה של 12 חודשי עבודה מתוך 18 חודשים רציפים, יידרש העובד לתקופת אכשרה של 6 חודשים בלבד מתוך 18 חודשים רציפים.
- **קיצור תקופת האכשרה לאדם עם מוגבלות:** ביחס לאדם עם מוגבלות קוצרה תקופת האכשרה ל- 3 חודשים בלבד.
- **"מובטל חוזר" - הארכת תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה:** נקבע כי גם מי שלא זכאי לדמי אבטלה בשל כך שקיבל תשלום אבטלה ב- 48 החודשים לתביעתו החדשה באופן המפחית או שולל את הזכות בשנית (למשל בשל קבלת תשלומי אבטלה בתקופת הקורונה), יהיה זכאי בכל זאת לדמי אבטלה ביחס לתקופה הקובעת.

- **הארכת תקופת התשלום המרבית לדמי אבטלה לעובד שמתגורר ביישוב שפונה:**
התוכנית מקנה זכאות לדמי אבטלה למי שמתגורר ביישוב שפונה על פי החלטת הממשלה, וזאת עד לסיום התקופה הקובעת.
- **פטור מתשלום דמי ביטוח למעסיק בעד עובד בחל"ת:** במהלך התקופה הקובעת נקבע כי מעסיק לא דרש לשלם דמי ביטוח לאומי בגין עובד שיצא לחופשה ללא תשלום וזאת בניגוד לכלל בימי שגרה.
- **אי קיזוז ימי חופשה:** בניגוד למצב בימי שגרה, לא יקוזזו ימי חופשה צבורים במסגרת הזכאות לדמי אבטלה.

- **הוראות מיוחדות לעניין חוק עבודת נשים:** ניתן להוציא לחופשה ללא תשלום עובדת או עובד המוגנים בחוק עבודת נשים לאחר תקופת הלידה וההורות, ובלבד שלאחר מכן יתאפשר לעובדת או לעובד להשלים את יתרת 60 הימים המוגנים. בהקשר זה הוסיף החוק סמכות מיחדת לממונה על חוק עבודת נשים ליתן היתר לפיטורי אותם עובדת או עובד אשר הוצאו לחל"ת בתקופה שלאחר חופשת הלידה וההורות ובלבד שחלפו לפחות 60 ימים מתום תקופת הלידה וההורות או ההיעדרות (וזאת בניגוד למצב הקיים כיום, בו במהלך אותם 60 ימים מצומצמת הסמכות למתן היתר למקרים בודדים בלבד).

מענקים לעובדים ועובדות בני 67 ומעלה:

- עובדים מגיל 67 ומעלה, אינם זכאים לדמי אבטלה. על מנת לתת מענה לעובדים מגיל זה אשר הוצאו לחל"ת בתקופת הקורונה, נחקק חוק מענק הסתגלות מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה – נגיף הקורונה החדש), תש"ף-2020. גם החוק החדש נותן מענה לאוכלוסייה זאת וכעת שונה שמו של החוק והוא ייקרא חוק מענק מיוחד לבני 67 ומעלה (הוראת שעה – מקרים מיוחדים), תש"ף-2020.
- החוק מתייחס לתקופה הקובעת לעיל (בשלב זה), קרי מיום 7.10.2023 ועד 30.11.2023.

התנאים לזכאים הם מצטברים כדלקמן:

1. מלאו לעובד 67 שנים ומעלה.
2. הוא תושב ישראל בהתאם לחוק הביטוח הלאומי.
3. הופסקה העסקתו בשל פיטורים או שהעובד הוצא לחל"ת של 14 ימים לפחות.
4. הוא עבד כעובד שכיר 3 חודשים רצופים לפחות בסמוך למועד הפסקת עבודתו.

- **חישוב המענק** מבוסס על 3 חודשים שבהם היה שכר העובד הגבוה ביותר מתוך ששת החודשים האחרונים שלפני מועד הפסקת ההעסקה ("הכנסת העובד"). נציין כי החוק אינו קובע כי 3 החודשים נדרשים להיות רציפים, ובשלב זה לא ידוע מהי הפרשנות שתינתן לעניין.

- המענק יחושב לפי 75% מהכנסתו של העובד כשהיא מחולקת ב- 90, ולא יותר מ- 134 שקלים חדשים ליום, כפול מספר הימים בהם היה העובד מחוסר עבודה.

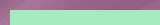
- בקשה למענק מיוחד ניתן להגיש עד 12 חודשים מיום תחילת החוק.

הגדלת התגמול למשרתים במילואים

ביום 9.11.2023 פורסם גם תיקון 238 לחוק הביטוח הלאומי – הוראת שעה חרבות ברזל (תגמולים למשרתים במילואים), הקובע הגדלת התגמול המזערי למשרתי מילואים מיום 7.10.2023 ועד 31.12.2023 מ- 68% מהסכום הבסיסי המוגדר בחוק ל- 95% מהסכום הבסיסי המוגדר בחוק.

GOLDFARB
GROSS
SELIGMAN

תודה רבה!



עו"ד עופר רביד
ראש מחלקת דיני עבודה ורילוקיישן (משותף)
גולדפרב גרוס זליגמן
נובמבר 2023
ofer.ravid@goldfarb.com