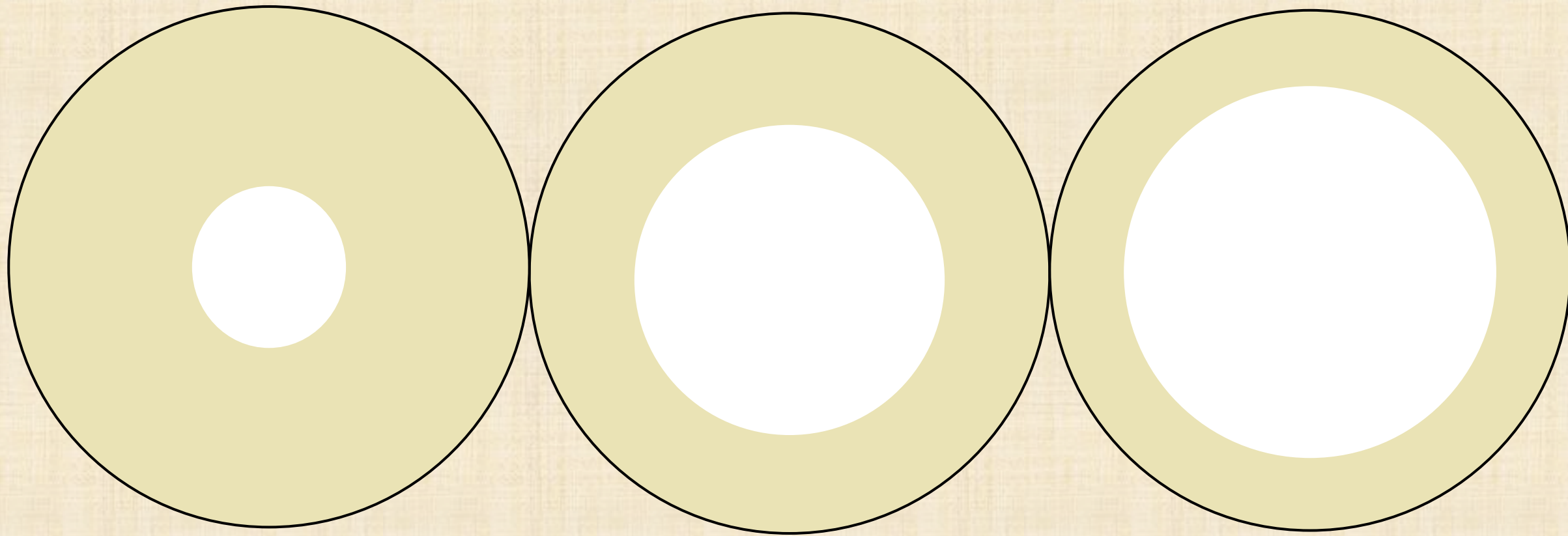


מאסטר מיינד מעגל ההשפעה והדאגה WCFO 2

ניהול כדרך חיים
גלית אורן-אבנשטיין
orengalito@gmail.com
054-8898091





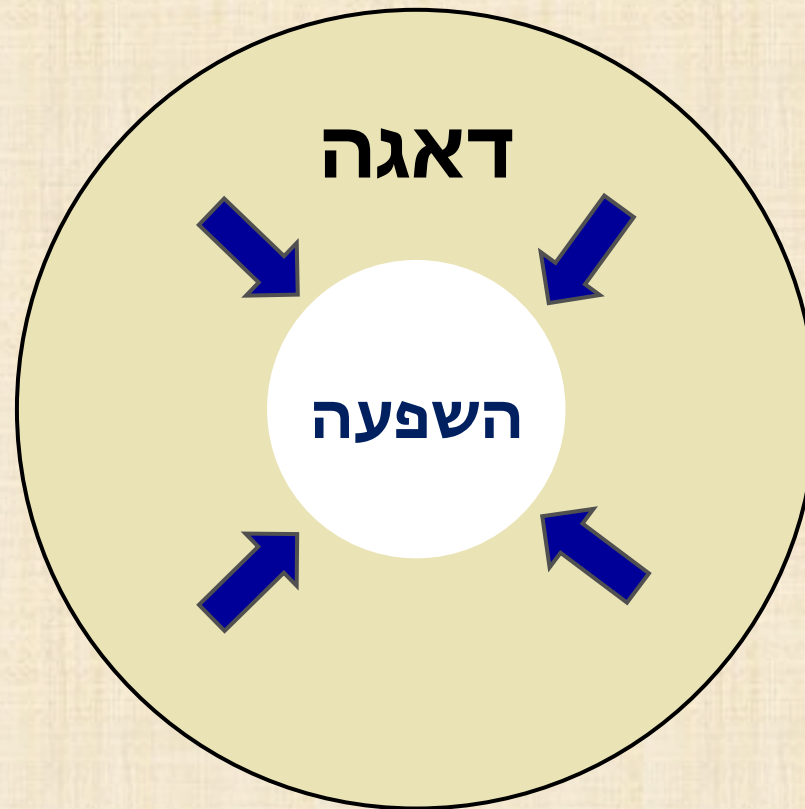
מעגל ההשפעה והדאגה

ניהול כדרך חיים
גלית אורן-אבנשטיין



orengalito@gmail.com

מעגל הדאגה

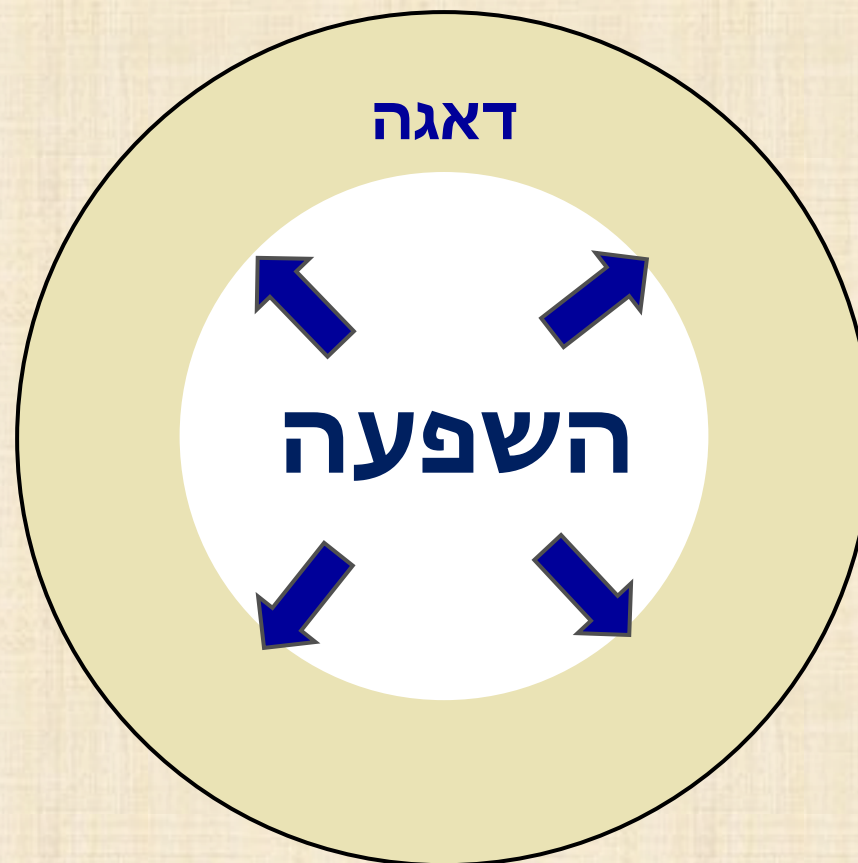


מעגל הדאגה- ריאקטיביות

בחירה להעצים את כוחם של דברים חיצוניים.

מיקוד שליטה חיצוני- מחליש ומבזבז אנרגיות.

מעגל ההשפעה



מעגל ההשפעה - פרואקטיביות

Responsibility

Response-ability

היכולת לבחור** בתגובה - מיקוד שליטה פנימי.**

מרכיבי הפרואקטיביות

תושייה

אחריות

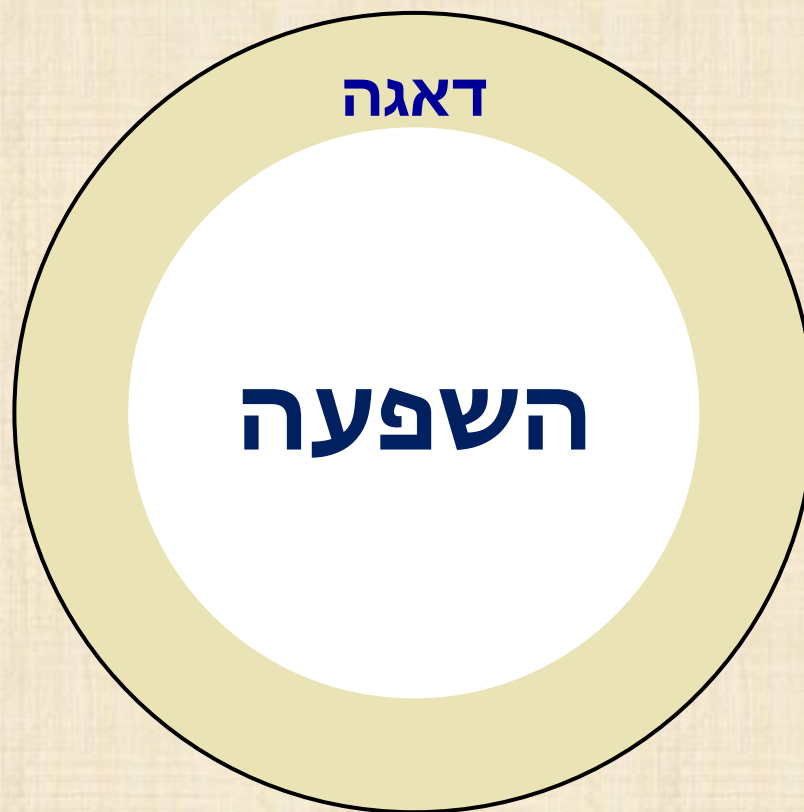
בחירה

מודעות

יוזמה

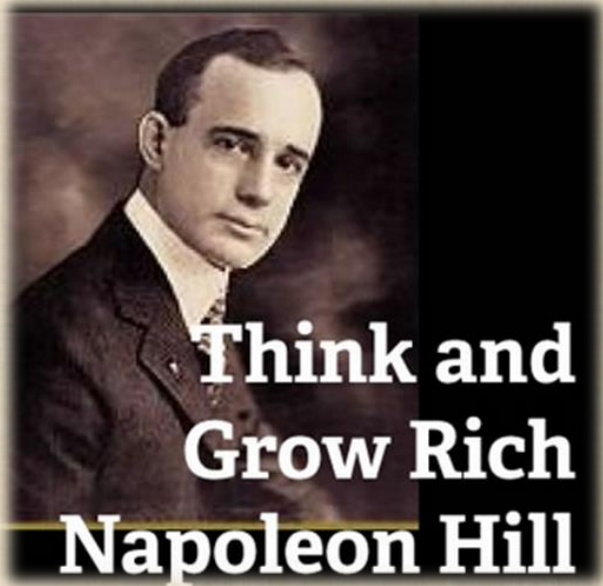


המעגלים גדלים אחד על חשבון השני.
הגישה שלנו תקבע כמה מקום יהיה לכל חלק במעגל.



מאסטר מיינד WCFO





מאסטר מיינד- שיתוף מוחות ממוקד

*“קבוצת מוחות המתואמים
בהרמוניה, תפיק יותר אנרגיית-חשיבה ממוח
יחיד, כשם שקבוצת סוללות חשמל תספק
אנרגיה רבה יותר מסוללה יחידה.”*

נפוליון היל

ניהול כדרך חיים
גלית אורן-אבנשטיין

orengalito@gmail.com



מאסטר מיינד- מתי זה טוב?

-משהו שמטריד אותך?

-מתלבטת לגבי משהו?

-את מרגישה תקיעות ורוצה סיעור מוחות, שממוקד רק בך?

-נראה שיש לך את התשובה אך חושבת ששווה לשמוע עוד

דעות?

- את אוהבת לעזור, לתרום מניסיונך ולהביע את דעתך?

ניהול כדרך חיים
גלית אורן-אבנשטיין

orengalito@gmail.com



מאסטר מיינד- למה זה טוב?

-חיזוק התקשורת הבינאישית, ההקשבה והשיתוף.

-גיבוש חוויתי סביב אינטרסים משותפים.

-רכישת כלים לניתוח דילמות ולפתרון בעיות בצוות.

-סינרגיה של דעות ורעיונות שונים ליצירת פתרונות ורעיונות חדשים.

-תרגול ויישום המיומנויות והכלים במפגש עצמו סביב דילמות

אמיתיות מעולם ה- CFO.



מאסטר מיינד-

הדגש הוא על יצירת קבוצת עמיתות שבה אחת
בשביל כולן וכולן בשביל אחת.

הדיון מתבסס על הקשבה, שיתופיות, תכליתיות
ועל היכולת להסתמך על הידע של הזולת.





מאסטר מיינד- שיתוף מוחות ממוקד

ניצול ההון אינטלקטואלי ורגשי והניסיון
המשולב של חברות הקבוצה על מנת
לפתור דילמה של אחת מחברותיה.



לרוב, אנו מגיעות לרב-שיח עם דעות,
רעיונות ויכולות ידועות מראש
ומתקשות להתגמש וליצור את חיבור
המוחות ההרמוני הנדרש ליצירת
אנרגיית חשיבה משותפת.

מפגש מאסטרמיינד מייצר תהליך חשיבה משותף.

כאשר כמה אנשים חוברים יחד למצוא פתרון לבעיה, התוצרים שלהם יהיו משמעותית טובים יותר מאשר הפתרונות שהיו יכולים להעלות לו היו חושבים לבד על הפתרונות, זאת תודות לתהליך חשיבה מונחה שמאפשר למשתתפים להעלות רעיונות ולשכלל אותם עד למציאת הפתרון המדויק.

**“All of us are
smarter
than one of us”**



מאסטר מיינד- הכללים

- כל אחד שומרת על תפקידה.**
- מה שנאמר בקבוצה נשאר בקבוצה- שומרות על "מקום בטוח" להיפתח בחופשיות ובביטחון.**
- יש לשמור על מבנה המפגש והזמנים**
- סבב הדוברות יקבע מראש וישמר לאורך כל הדיון.**
- שמירה על תרבות דיון – לא לשלול דברי אחרות, ניתן להוסיף עליהם או להביע דעה נוספת.**

מאסטר מיינד- מבנה הדיון

פתיחה:

- 2 דק' להצגת הבעיה ע"י בעלת הדילמה
- 5 דק' הרחבה: ע"י בעלת הדילמה תיאור הרקע לבעיה, האפשרויות, הפתרון האפשרי וכו'
- 8 דק' לשאלות הבהרה של המשתתפים

הדיון: (מכאן בעלת הדילמה לא מדברת)

- 6 דק' לביקורת
- 6 דק' של אופטימיות
- 6 דק' של רעיונות לפתרון
- 7 דק' לבחינת הרעיונות
- 5 דק' לבניית תוכנית פעולה
- 3 דק' של אינטואיציה – יצליח או לא יצליח
- 5 דק' של משובים והפקת לקחים
- דקה אחרונה – בעלת הדילמה מוזמנת להגיד רק דבר אחד: " תודה "

מאסטר מיינד- בעלות התפקידים

בעלת הדילמה – מביאה את הדילמה שלה לפיצוח קבוצתי.

מנהלת הדיון – מוודאת שנשמרת תרבות הדיון, שכל חברי הקבוצה משתתפים, אף אחת לא משתלטת על הדיון, וכי הדיון מתקיים על פי הכללים שנקבעו.

שומרת זמן – מוודאת כי עומדים בזמנים ומקפידה להקריא את הזמנים לחברות הקבוצה.

רשמת – מסכמת את הדברים שנאמרים, הנקודות החשובות שעולות, ותוכנית הפעולה

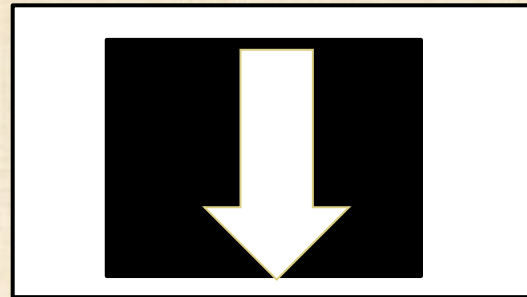
ניהול כדרך חיים
גלית אורן-אבנשטיין

orengalito@gmail.com



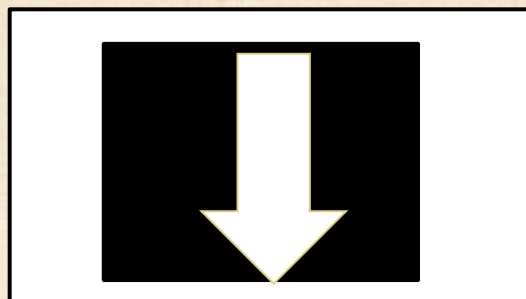
NEXT

2 דקות להצגת הבעיה



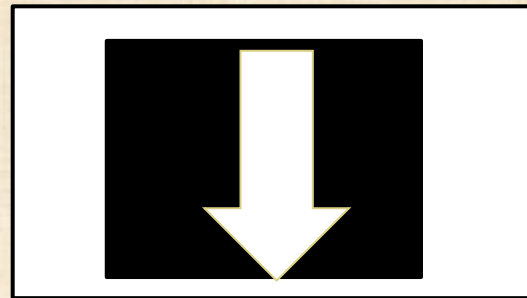
NEXT

5 דק' לתיאור הרקע לבעיה, האפשרויות,
והפתרון האידאלי



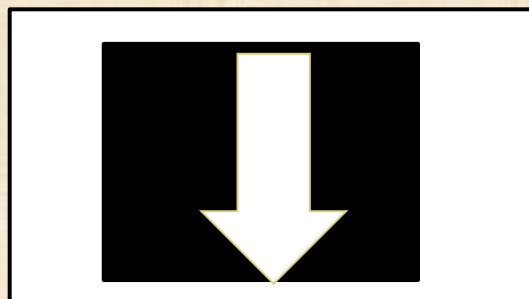
NEXT

8 דק' לשאלות הבהרה של המשתתפים



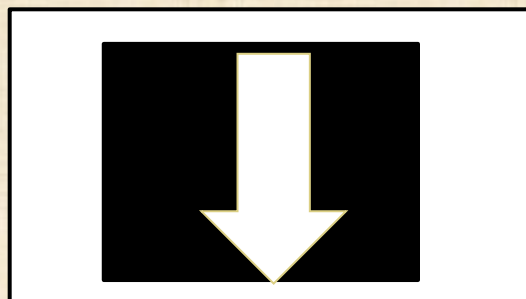
NEXT

6 דק' לביקורת
(מכאן בעל הדילמה לא מדבר!)



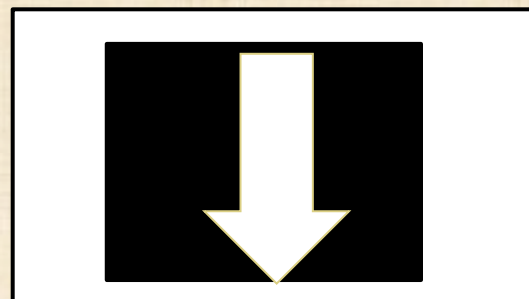
NEXT

6 דק' של אופטימיות!



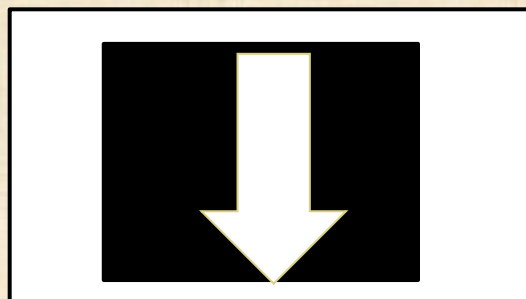
NEXT

6 דק' של רעיונות לפתרון



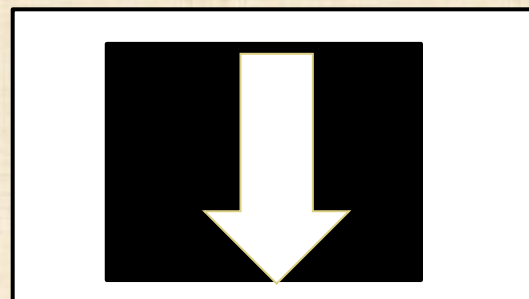
NEXT

7 דק' לבחינת הרעיונות



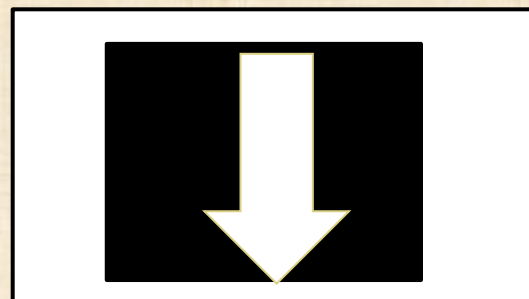
NEXT

5 דק' לבניית תוכנית פעולה



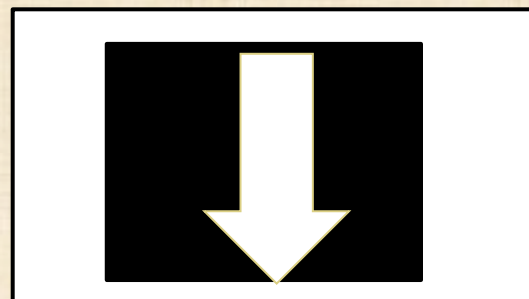
NEXT

3 דק' של אינטואיציה -
יצליח או לא יצליח



NEXT

5 דק' של משובים והפקת לקחים



תודה

ניהול כדרך חיים
גלית אורן-אבנשטיין
orengalito@gmail.com
054-8898091

