

תגמולי מילואים חרבות ברזל

תגמולי מילואים

למה זה כל כך סובך???

התהליך מורכב מ:

"חישוב ערך יום" – תחשיב המבוסס על שכר העובד בשלושת החודשים שקדמו למופע המילואים מחולק ב - 90 ימים.

קביעת מספר הימים - "מכפיל 1.4 על השארית מחלוקה ב - 7"

- סכום תגמול המילואים מחושב לפי שכרך היומי, כפול מספר ימי השירות.
- לעובד שכיר, לעובד עצמאי ולעובד שכיר שהוא גם עצמאי מחושב הסכום לפי שכרם ברוטו ב- 3 החודשים שקדמו לשירות המילואים, מחולק ב- 90.
- את תקופת שירות המילואים מחלקים ב- 7, ואת השארית מחשבים לפי מספר הימים שמופיעים בטבלה.

טבלת חישוב מכפיל 1.4

ימי שירות מילואים	ימים לחישוב התגמול
1 ימים	1.4 ימים
2 ימים	2.8 ימים
3 ימים	4.2 ימים
4 ימים	5.6 ימים
5 ימים	7 ימים
6 ימים	7 ימים
7 ימים	7 ימים
20 ימים	21 ימים
21 ימים	21 ימים
22 ימים	22.4 ימים
28 ימים	28 ימים
29 ימים	29.4 ימים
33 ימים	35

- כאשר ישנו טופס 3010 (אישור על ביצוע שמ"פ) בסיום מופע המילואים, זה פשוט: התביעה מוגשת לאחר השירות בצירוף הטופס.
- הבעיה בחרבות הברזל היא שהשירות התארך מאוד ולא רצו לחכות עד הסיום עם העברת הכסף, בכדי לא לפגוע במילואימניקים ובמעסיקים.
- השאלה המרכזית – כיצד לדווח את תקופת המילואים? הביטוח הלאומי פרסם מספר הנחיות, כל אחת מתקנת את קודמתה וכל אחת חלה רטרואקטיבית.

➤ 24/10/23 – 2 אופציות, או לדווח שכר רגיל ולהתחשבן במשך, או לדווח מילואים רגיל מה - 7 או 8 או 9 עד ל - 31 לחודש.

➤ 26/11/23 – איחוד תקופות, אם הסתיימו המילואים במהלך נובמבר ויש 3010 לדווח את כל התקופה ברצף (במקום הדיווח של חודש קודם) – ומכפיל 1.4 ייכנס לחישוב.

לעומת זאת אם מדובר בירות מתמשך אז פשוט 1-30
בעיה – מי שבאמת סיים שמ"פ ביום 30/11/23 ...

תיאור כרונולוגי - המשך

➤ 21/12/23 – המשך מגמה – אם הדיווח מסתיים במהלך דצמבר ויש 3010 אז יש מכפיל 1.4 ואם הדיווח עד 31 מתייחסים כשירות מתמשך.

➤ 18/1/24 – ההנחיה לגבי איחוד תקופות בוטלה! גם אם יש 3010 במלך התקופה יש לדווח בפיצול חודשי כלומר 1-31/12, 1-30/11, 1-31/10, 7-31/10 וכו' אם המילואים הסתיימו ב 15/12 ידווח כך: 1-15/12, 1-30/11, 1-31/10, 7-31/10 ו- ביטול מוחלט של מכפיל 1.4 בעיה – עובדים שכבר סגרו תקופת שמ"פ וכבר קיבלו מכפיל 1.4, עכשיו יקוּזז להם הפער.

הערה: שלושה חודשים – שיטת הטוב מבין, חושב בעבר עם המכפיל ובהוצאת המכפיל יורד "ערך יום".

השפעה על המעסיק

- פגיעה תזרימית – הביטוח הלאומי ניסה "לדחוף" כסף, לפעמים זה יצר בעיות.
- תשלום חלק המעסיק בהפקדות לפנסיה.
- מעסיק ראשי ומעסיק משני.

- עובדים חדשים – כיצד מחושב ערך יום?
האם לשלם מקדמה לפי שכר הסכמי או לפי התחשיב הידוע לי ביום התשלום?
חוות דעת סותרות לגבי המקדמה, וכן תביעת ההשלמה - "הפרשית" (אישית או באמצעות החברה? - אם אישית, קודם תביעת החברה ואח"כ האישית).
- עובדים שקיבלו תגמול ישירות מביטוח לאומי וגם מהמעסיק.
- איך כן יתבצע תשלום המכפיל של 1.4?
- אין מעכב על כרטיס ביטוח לאומי בהנה"ח.
- החלפת מערכת שכר ב 1/1/24 – טופס 100 משתי המערכות.



תודה!